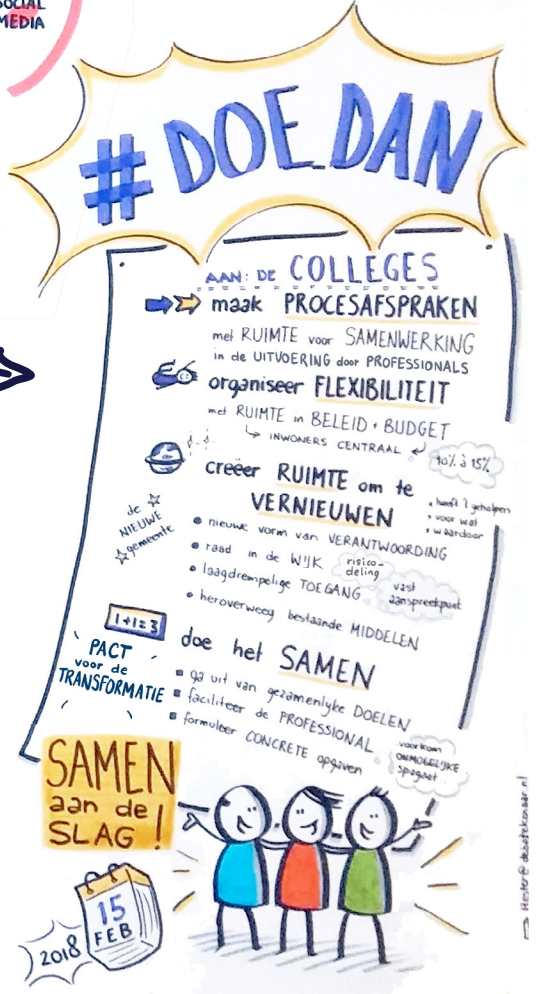
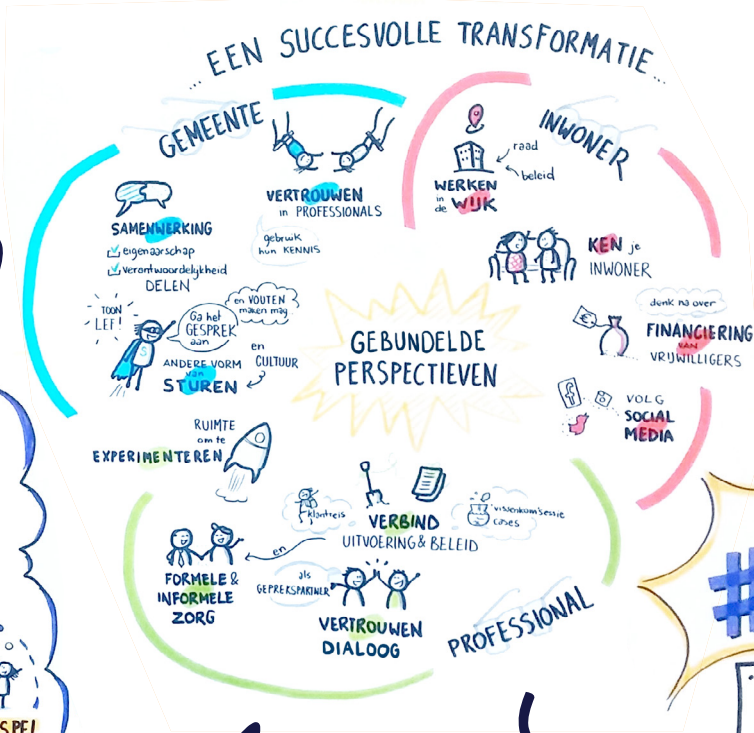


# Waarom een PACT voor de TRANSFORMATIE?



**werkconferentie # HOE\_DAN**  
DE OPGAVEN IN HET SOCIAAL DOEIN VOOR DE AANKOMENDE BESTUURSPERIODE

## Waarom een pact voor de transformatie?

Vanuit de gevoelde noodzaak dat het met de transformatie in het sociaal domein niet hard genoeg gaat, hebben de bureaus HHM en BMC advies de handen ineen geslagen. Samen met bestuurders, programmamanagers en (beleids)adviseurs van gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties hebben we nagedacht over de belangrijkste opgaven voor die transformatie en over de bestuurlijke urgentie om die in de komende bestuursperiode daadwerkelijk aan te pakken.

Dit heeft geleid tot een scherp beeld van wat er de komende jaren nodig is: een **PACT voor de TRANSFORMATIE!**

Transformatie is niet eenvoudig, wel urgent. Zonder transformatie is er geen passende ondersteuning voor inwoners en loopt de gemeente financieel vast. Een eenzijdig beleid gericht op kostenbeheersing door een strikte toegang, budget en tariefkorting werkt niet. Het benut niet de potentie van vernieuwing en een aanpak zonder vernieuwing werkt niet. Dat versmalt de dialoog tot scherpe onderhandelingen met aanbieders, waarbij de negatieve financiële consequenties uiteindelijk altijd bij de gemeente terecht komen.

Het één moet dus met het ander gecombineerd worden om tot een gerichte ontwikkeling te komen. Wanneer alle betrokken partijen zich committeren aan de beoogde vernieuwing, binnen een set van randvoorwaarden, kaders, spelregels en condities (zoals een beschikbaar budget en het delen van financiële risico's), kan vernieuwing tot stand komen.

Wij gunnen u een mooie samenwerking met de partners in uw gemeente, in een **PACT voor de TRANSFORMATIE**. En om u te helpen de overgang van een onderhandeltafel naar een ontwikkeltafel te realiseren, hebben we alvast een **Top VIJF van COLLEGEAFSPRAKEN** geformuleerd.

## Van #HOE\_DAN naar #DOE\_DAN

Collegeafspraken voor de transformatie in het sociaal domein in de komende bestuursperiode:

- 1) We formuleren samen met inwoners, professionals en aanbieders concrete gezamenlijke inhoudelijke opgaven voor het sociaal domein, de condities en een aanpak voor de komende jaren; we sluiten een PACT voor de TRANSFORMATIE af.
- 2) We organiseren een aanpak die ruimte geeft voor het perspectief van inwoners en professionals in de uitvoering, zo gewoon als mogelijk. Dat perspectief is leidend voor beleidsregels, bekostiging en contractering (de 'systeemwereld').
- 3) In onze aanpak gaan we uit van de draagkracht van onze inwoners en het gewone, dagelijkse leven dat zij willen leiden. Eventuele ondersteuning is daarop gericht en dus niet alleen op de compensatie van de draaglast van inwoners als gevolg van hun beperkingen.
- 4) Het is daarom noodzakelijk dat we onze eigen werkwijze veranderen. Daarom doorbreken we het eenzijdige opdrachtgeverschap van de gemeente met de klassieke instrumenten van sturing en bekostiging die daarbij horen.
- 5) We contracteren onze partners (aanbieders van welzijn, ondersteuning en zorg) op basis van gedeelde verantwoordelijkheden en wederzijdse afhankelijkheden voor het realiseren van de beoogde resultaten op de concrete inhoudelijke opgaven op populatieniveau, inclusief risicodeling met betrekking tot de financiële kaders.

Lees voor meer toelichting en achtergrondinformatie het essay 'Pact voor de Transformatie' op [www.bmc.nl](http://www.bmc.nl) en [www.hhm.nl](http://www.hhm.nl)

### Meer informatie & contact

Frans Vos, BMC Advies (06 - 20 53 24 06 / [fransvos@bmc.nl](mailto:fransvos@bmc.nl))

Nico Dam, bureau HHM (06 - 53 30 37 60 / [n.dam@hhm.nl](mailto:n.dam@hhm.nl))

Machteld Koelewijn, BMC Advies (06 - 27 25 32 66 / [machteldkoelewijn@bmc.nl](mailto:machteldkoelewijn@bmc.nl))

Albertus Laan, bureau HHM (06 - 53 62 43 42 / [a.laan@hhm.nl](mailto:a.laan@hhm.nl))